



即時發佈 新聞稿

[2023年10月12日 - 香港]

香港人力資源管理學會 促請政府制定長遠的人口政策以紓緩人才短缺

香港人力資源管理學會（「學會」）近日向行政長官提交《施政報告》的政策建議，就紓緩人才短缺的問題提出多項方案，以及促請政府就本港人口政策制訂長遠的人才發展藍圖。

紓緩勞動人口短缺

政府近期推出建造業和運輸業輸入勞工計劃，有助紓緩勞動力短缺問題。學會認為，當局應將計劃擴展至零售、護理及酒店等服務行業，並設立行業主導機制，以便更快速地回應僱主的需要。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示：「隨著粵港澳大灣區建設一小時生活圈，學會相信區域合作將可帶來重大改變。政府可考慮簡化大灣區勞動人口每日來往中港兩地的通關安排，包括建立出入境檢查自動化系統、延長口岸營運時間，以及為於大灣區工作的港人提供更多公共醫療福利。」孔會長亦指出澳門輸入外勞後，除了勞動力短缺問題得以紓緩，酒店及相關行業亦全面復甦，值得香港借鏡。

制訂人才發展藍圖

根據學會於2023年5月進行的會員意見調查¹，85%受訪公司在過去6個月內難以找到適當人才填補職位空缺。接近六成受訪企業表示目前的輸入人才計劃，無助紓緩人才短缺問題；48%受訪者認為輸入人才計劃所需時間甚長及手續繁複，傾向本地招聘員工。

孔會長指出：「香港可考慮參考其他地區的政策，包括延長輸入人才計劃的簽證期限，以優先處理特定行業的輸入人才申請。政府亦可參考內地，透過建設人才公寓，吸引人才。此外，學會認為政府應就不同的人才計劃，適時公佈數據，以評估成效。」

¹ 香港人力資源管理學會《快速調查：人才短缺及人才入境計劃》（2023年5月）。

https://www.hkihrm.org/imgs/content/20230609015547_48_file_tc.pdf



學會於早前進行「**2023 未來勞動力研究**」，訪問超過 900 名受訪者，了解僱主對僱員在重塑及提升技能方面的期望差距，及探討終身學習在科技新時代的重要性。學會認為研究結果將有助政府了解未來勞動力的發展趨勢，以制訂全面的吸引及培養人才計劃，長遠解決人才短缺問題。

加強青年發展及僱員培訓

輸入外勞雖可即時紓緩本港勞工短缺問題，但長遠而言，培訓並發展本地人才至為關鍵。因此，學會建議政府日後可推行以下培訓本地人才措施。

首先，實習計劃對畢業生及僱主而言相當重要，建議將 6 至 12 個月的強制性實習計劃列入教資會資助學士學位的畢業要求，並將實習機會延伸至大灣區。與此同時，政府亦可考慮向中小企提供實習計劃資助、協助連繫企業與學生，並向有經濟困難的學生提供財政支援。

在終身學習方面，學會建議政府改善持續進修基金的安排，包括擴大課程服務提供者網絡和增加課程的選擇多樣性，並簡化相關的申請程序等。政府亦可優先考慮認證和提供更多津貼給與國家十四五計劃下「八大中心」以及人才清單上列出的 51 種職業相關的課程。

此外，政府可以加強支援少數族裔，以釋放其勞動力。事實上，若本港加強於工作場所推廣多元及共融文化，將有助吸引世界各地人才。

訂立長遠願景應對人口結構改變

長遠而言，香港正因出生率、移民潮及人口老化等因素面臨結構性人口變化。若企業因人才短缺問題離港，甚至遷移區域總部至其他城市，問題或會加劇。

展望將來，學會促請政府制訂全面人口發展策略，由政府中央協調相關政策，確保本地人口穩定增長。政府可考慮推出口口政策白皮書，諮詢不同持份者的意見。**孔會長**解釋：「我們建議政府多管齊下，就家庭計劃、移民安排、鼓勵工作與生活平衡，以及就生育支援等方面制訂政策。若香港推動鼓勵生育的措施，推出更多可負擔的房屋，不但可降低育兒負擔，亦可減少非本地人才的流失，相得益彰。」

- 完 -



香港人力資源管理學會
Hong Kong Institute of Human Resource Management
Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊及市場部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 莊永玲小姐 電話：(852) 2837 3821

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會(學會)是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中包括多於 520 家公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org。