



即時發佈 新聞稿

[2023年10月16日 - 香港]

2023年香港僱員加薪幅度為 3.8% 較大灣區城市低 2%

香港人力資源管理學會（「學會」）與中智公司合作，分別進行「2023年薪酬趨勢調查」，在今年首三季期間於香港及九個大灣區城市*收集數據，旨在了解企業的薪酬調整及花紅發放趨勢。調查發現本港僱員的平均加薪幅度為 3.8%，較去年上升 0.3 個百分點；而大灣區僱員的平均加薪幅度為 5.5%。調查背景如下：

城市	受訪公司數目	受訪員工數目	行業分佈
香港	209 間	131,350 位	12 個
大灣區城市*	384 間	155,904 位	超過 10 個

*包括深圳、廣州、珠海、佛山、中山、東莞、惠州、江門及肇慶。

調查重點如下：

2023年基本薪酬調整（香港：平均↑3.8%；大灣區：平均↑5.5%）

香港

受訪機構提供的薪酬調整數據顯示，2023年僱員整體平均基本薪酬調整為 3.8%（加權平均數），扣除 2023年1月至8月的綜合消費物價指數升幅 1.8%後，實際基本薪酬調整為 2.0%。

- 提供相關數據的機構當中，98.6%的機構於本年加薪，另有 1.4%的機構凍薪。
- 今年調查發現，表示加薪的機構中，大多數僱員（93.2%）均獲加薪，而遭凍薪的僱員佔 6.8%。
- 2023年，小型企業（聘用不足 100 名僱員）、中型企業（聘用 100 至 1000 名僱員）及大型企業（聘用多於 1000 名僱員）的平均加幅均一樣為 3.8%。
- 按員工職級計算，中層僱員的基本薪酬上調幅度最高，達 3.9%，而高級僱員的薪酬加幅緊追其後，為 3.8%。
- 企業機構會根據多項因素決定薪酬調整幅度，「業績表現」今年繼續位列首位，「僱員個人表現」則較去年上升一位，排名第二，而「市場 / 競爭對手的薪酬調整幅度」則較去年下跌一位，位列第三名。



大灣區

受訪機構提供的薪酬調整數據顯示，2023 年大灣區整體平均調薪率為 5.5%。

- 提供相關數據的機構當中，71%的機構於本年加薪，另有 29%的機構凍薪；而表示會加薪的機構中，45%表示不受市場環境的影響，會按原定計劃調整薪酬，而 26%表示調薪預算下降。
- 按不同層級人員計算，研發／技術人員的調薪率升幅度最高達 7.3%，而應屆生的調薪加幅緊追其後為 6.3%。
- 按不同類型人員計算，晉升人員的調薪率升幅高達 10.3%，而核心／績優人員的調薪率升幅緊追其後為 9.7%。

2023 年花紅發放

香港

固定花紅

- 在提供 2023 年花紅數據的受訪機構中，41.8%表示於調查期間設有固定花紅制度。
- 獲發放固定花紅的僱員中，平均金額為 1.04 個月基本薪酬，稍低於去年調查錄得的 1.09 個月。

非固定花紅

- 在提供 2023 年非固定花紅數據的受訪機構中，91.7%的機構表示於調查期間設有非固定花紅制度。
- 這些受訪機構的僱員中，66.4%的僱員符合非固定花紅計劃資格；而符合資格並獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.30 個月基本薪酬，低於去年調查錄得的 1.57 個月。
- 按員工職級計算，高級僱員獲發的非固定花紅金額最高，為 2.98 個月基本薪酬，並高於資深僱員（1.86 個月）、中層僱員（1.32 個月）及一般僱員（1.15 個月）。

大灣區

獎勵項目（包括年終獎、績效獎金、特殊獎勵計劃）

- 內地企業為員工提供不同獎勵，而「年終獎」位列首位，為企業最常用的獎勵類型，「績效獎金」及「項目獎金」分別排第二及第三名。
- 獲發放 2022 年年終獎的僱員中，獲得的年終獎金額平均為 1.8 個月基本薪酬，低於 2021 年錄得的 2.1 個月。
- 按員工崗位計算，30%中層管理人員（銷售）的年終獎為基本薪酬的 4 倍或以上，而職能人員的數字緊追其後，為 24%。



2024 年基本薪金調整展望（香港：平均↑4.1%；大灣區：平均↑5.4%）

香港

調查有 139 間公司提供 2024 年薪金調整預測，其中 62%機構表示將於明年為僱員加薪，另有 4%機構預期會凍薪，餘下 35%機構未決定來年會否調整薪酬，展望 2024 年平均加薪幅度為 4.1%。

大灣區

調查有 384 間公司提供 2024 年薪金調整預測，其中 28%機構表示將於明年為僱員加薪，另有 4%機構預期會凍薪，餘下 68%機構未決定來年會否調整薪酬，展望 2024 年平均加薪幅度為 5.4%。

結語

本港自本年初全面通關後，政府大力推動經濟活動，亦復辦多項大型盛事，社會逐步走向復常。但是，香港人力資源管理學會會長孔子人認為，受環球經濟影響下，本港營商氣氛趨向保守及謹慎，而本港人才荒情況仍然嚴重。

他亦補充：「學會最近發佈《2023 未來勞動力研究》，結果顯示近半的受訪員工認為『工作與生活平衡』是推動他們繼續任職於同一間公司的重要因素。為了有效吸引和留住人才，僱主需要採用多管齊下的方法，包括混合工作模式、彈性工作時間、健康活動、關愛文化和良好辦公環境等。」

香港

2023年薪金調整

整體平均基本薪金調升幅度為

3.8%



提供數據的機構
participating companies



提供數據的僱員
employees covered by the survey

加薪
Pay increase
98.6%

凍薪
Pay freeze
1.4%

減薪
Pay cut
0.0%

加薪
Pay increase
93.2%

凍薪
Pay freeze
6.8%

減薪
Pay cut
0.0%

© 2023 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited

固定花紅制度 Guaranteed bonus plan

41.8% 設有**固定花紅制度**的受訪機構
of surveyed companies have a guaranteed bonus plan



39.8%
享有**固定花紅制度**
的受訪僱員
of employees covered by a
guaranteed bonus plan



1.04 月薪
months of pay
固定花紅制度僱員所獲得
的平均花紅
Average size of
guaranteed bonus awarded

© 2023 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited

非固定花紅制度 Non-guaranteed bonus plan



91.7% 提供非固定花紅制度的受訪機構
of surveyed companies have a non-guaranteed bonus plan



66.4%

納入非固定花紅制度的
受訪僱員
of employees covered by a
non-guaranteed bonus plan



1.30 月薪
months of pay

非固定花紅制度僱員所獲
得的平均花紅
Average size of non-
guaranteed bonus awarded

© 2023 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited.

2024年薪酬調整展望



受訪機構加薪計劃:
Annual Base Pay Adjustment Projection:



35%
未有決定
No forecast yet



62%
加薪
Pay increase



4%
凍薪
Pay freeze

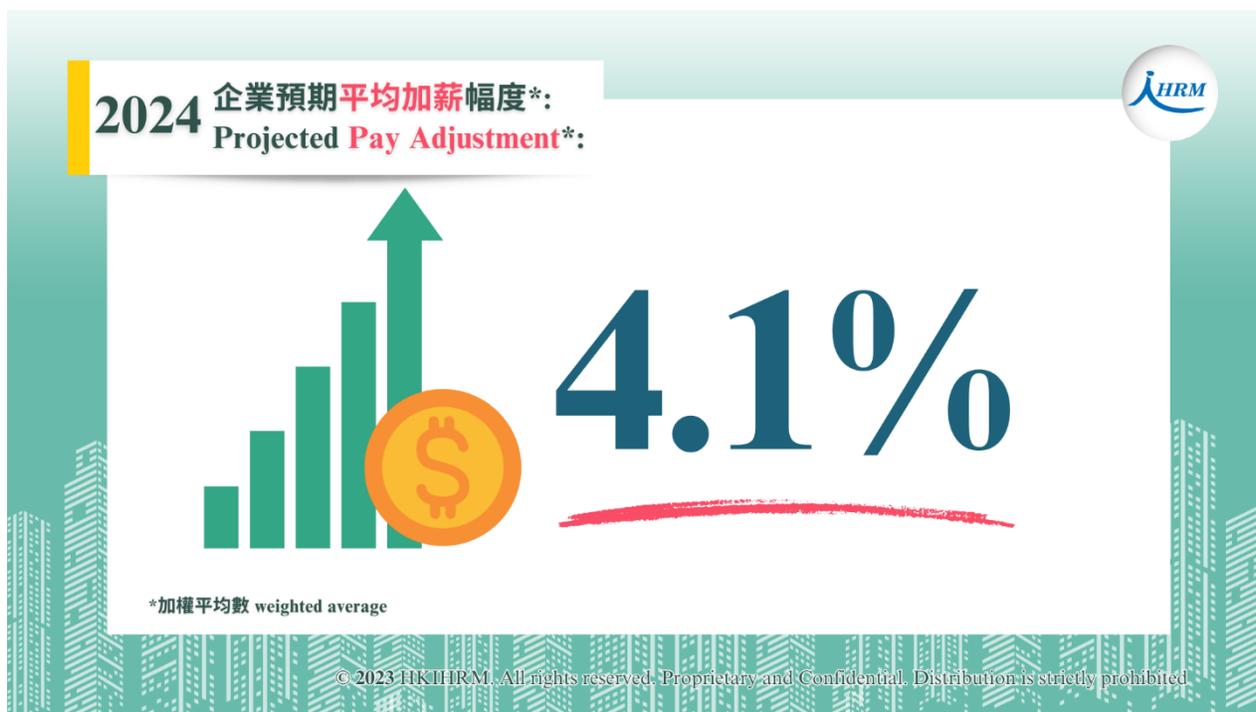
© 2023 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited.



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited



-完-

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊及市場部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 莊永玲小姐 電話：(852) 2837 3821

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會(學會)是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中包括多於 520 家公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: info@hkihrm.org W: www.hkihrm.org