



新聞稿

即時發佈

## 香港人力資源管理學會歡迎修訂《僱傭條例》「連續性合約」規定 期待措施可釋放潛在勞動力

[2024年3月25日——香港] 政府今天於立法會人力事務委員會會議中提出議案，討論勞工顧問委員會上月達成的共識，修訂《僱傭條例》(第57章)下「連續性合約」的規定(俗稱「418」規定)，將「418」規定改為「468」，即僱員在4星期內工時滿68小時，便視為以「連續性合約」受僱及可享有《僱傭條例》下的僱傭福利。

香港人力資源管理學會(「學會」)歡迎議案之建議，認為能適度讓更多僱員(尤其是兼職及臨時僱員)符合「連續性合約」規定，確保僱員的權益獲更好的保障，維護兼職及臨時僱員在勞動力市場中的公平待遇及建立可持續的就業環境。

學會對勞工顧問委員會將每4星期工時門檻從72小時降至68小時的決定表示尊重。學會預期有關修訂將可能導致工資上漲，同時預期會增加行政工作及成本以配合相關規定，無可避免地令營運成本增加。鑑於香港目前有接近25萬名兼職及臨時僱員，學會冀政府能給予僱主合理的寬限期，以便他們有足夠時間來修訂僱傭合約。

學會最新的調查發現，有近四成僱主表示將增聘非全職或短期合約僱員以解決人手短缺問題。香港人力資源管理學會會長孔子人表示，「學會支持修訂『連續性合約』規定，這不僅有助堵塞現有漏洞，同時我們也希望透過修訂，僱主能重新規劃兼職崗位的招聘策略，提供更具競爭力和吸引力的條件予兼職及臨時僱員，從而改善香港的勞動參與率。」

孔子人亦建議，政府應關注「零工工作者」已成為勞動市場中漸趨重要的持分者。根據統計處數據，2023年有22.2萬名自僱人士，佔總勞動力的6.6%。學會冀政府可與業界專業團體共同研究此議題，以推行高效及前瞻性的人力資源管理藍圖，共建可持續的勞動市場。

- 完 -



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

*Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited*

### 傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 潘懿文小姐 電話：(852) 2837 3820

電郵：[pr@hkihrm.org](mailto:pr@hkihrm.org)

### 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 [www.hkihrm.org/](http://www.hkihrm.org/)

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) W: [www.hkihrm.org](http://www.hkihrm.org)