

新聞稿
即時發佈

香港人力資源管理學會歡迎最低工資最新檢討機制 鞏固基層安全網 勞資共享經濟成果

[2024年5月3日——香港] 香港人力資源管理學會（「學會」）歡迎政府接納最低工資委員會檢討機制建議，包括由每兩年檢討一次縮短至每年檢討一次，引入通脹掛鉤方程式，及「可加不減」機制調整最低工資水平，以更有效保障基層僱員收入。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示，委員會的建議緊貼現今社會經濟變化，除為基層僱員提供有效的薪酬保障以鞏固基層勞工安全網外，同時在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失間取得適當平衡；亦顧及維持香港的經濟發展及競爭力，使僱主較易接受及跟從，令勞資雙方都能共享經濟成果。

學會早前曾與從事勞動密集型行業的會員進行諮詢，觀察到僱主在面對勞動力短缺、市場競爭加劇的挑戰下，大多以高於最低工資的工資水平招聘僱員，甚至以月度或季度方式調整工資，可見目前最低工資對勞動市場而言只是一個參考作用，僱主更願意以較高工資招聘合適的員工協助營運公司。

就日後法定最低工資水平由「兩年一檢」縮短至「一年一檢」，學會在去年向最低工資委員會提出的建議中，提到日本、南韓、英國、美國等成熟經濟體，均已實施「一年一檢」。學會認為香港位居先進經濟體前列，且最低工資亦推行多年，絕對有條件推行「一年一檢」，這可防止數據滯後，更能保障勞工權益。

學會認為，未來最低工資每年調整幅度會按新設立的方程式計算，與甲類消費物價和本地生產總值數據掛鉤，令基層僱員即使在通縮下，也不會被減薪，頂多只會被凍薪。「可加不減」方程式既顧及基層勞工福祉，亦確保本港競爭力不受影響；日後最低工資每年按方程式調整時，可令結果更客觀清晰，使勞資關係更和諧。

孔會長總結：「最低工資迎來自實施以來的最大改革，新機制下方程式得出的指數能反映基層實際情況，相信加上『一年一檢』能足以保障基層勞工薪酬不會被通脹蠶食。期望當局日後加強監察新機制的實施成效，並與專業團體及持分者適時進行諮詢討論，以優化最低工資機制，有效體現共享經濟繁榮的原意。」

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 潘懿文小姐 電話：(852) 2837 3820

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/