



即時發佈 新聞稿

[2024年10月3日 — 香港]

香港人力資源管理學會《2024年施政報告》建議 匯聚高端人才 把握新經濟機遇

香港人力資源管理學會（學會）近日向行政長官就《施政報告》提交多項政策建議。為貫徹中國共產黨二十屆中央委員會第三次全體會議（三中全會）的決定，學會認為新一份《施政報告》需進一步鞏固香港作為國際人才樞紐的地位，積極應對當前人力缺口的挑戰，並提高勞動人口參與率。

香港人力資源管理學會會長孔子人指出：「人力資源是經濟增長的重要動能。香港正值經濟轉型的關口，我們認同政府為『搶人才、留人才』所作的努力，協助不同行業紓緩勞動人口短缺。然而，儘管已落實這些措施，個別行業仍面對人力短缺的挑戰。我們期待即將發表的《施政報告》能針對不同群組，加強培育本地人才的措施，並繼續完善延攬海內外人才在港發展的政策，及優化輸入勞工計劃。」

學會指出，香港的勞動人口參與率只有 57%，因此需要新措施來鼓勵更多人重返勞動市場。孔會長補充：「我們期望政府對家庭及終身學習提供更多支援，並制訂一籃子政策，吸引年輕退休人士、婦女重返職場，為青年賦能，以釋放潛在勞動力。」

孔會長表示：「我們建議政府多管齊下，進一步鞏固香港作為國際人才樞紐的地位。首先，學會建議政府投資於解決非本地人才的各項需求。其次，制訂全方位、協調一致的策略，鼓勵因各種原因而暫時離開就業市場的人士重返職場，從而提高勞動人口參與率。第三，促進終身學習以提升本地勞動力的競爭力。最後，為迎接銀髮經濟帶來的新機遇，提供政策支持。」

1. 完善人才政策 紓緩勞動人口短缺

學會歡迎政府近期推出的一系列「搶人才、留人才」措施，包括「高端人才通行證計劃」和人才服務工作，我們呼籲政府進一步加強這些措施：

- 擴大「高才通」合格資格大學名單，涵蓋特定學科和領域，從而擴大人才庫
- 簡化「補充勞工優化計劃」的處理程序，並擴大「行業輸入勞工計劃」的範圍，以涵蓋其他面臨嚴重勞動力短缺的行業

強化香港優勢廣納人才

- 提供更全面的支援，以協助非本地人才及其家人在香港定居。學會最近的調查顯示，近七成受訪僱主希望能在簽證延期過程中獲得更多支援
- 政府應促進多元共融的工作文化，例如在招聘過程中加強多元和共融，在工作場所內制訂並實施有效的多元、公平和共融 (DE&I) 政策，以及將多元共融的文化帶入工作環境中。



促進大灣區融合與人才流動

- 擴大資歷互認範圍，如將科技人才等領域納入其中，以吸引特定領域人才來港發展，並推動大灣區人才流動
- 建立大灣區城市培訓合作框架，並建立相互認可的資歷架構，促進大灣區互聯互通

2. 釋放潛在勞動力 提高勞動參與率

學會一直提倡多元共融的工作環境。學會部分會員已積極制訂計劃，廣納不同背景的人士，包括有特殊教育需要的學生、殘疾人士及有不同宗教信仰的人士等。我們建議政府：

為青年、婦女和年輕退休人士賦能

- 加強政策和措施，鼓勵婦女和年輕退休人士重返職場，並吸引青年投入職場
- 加強支援在職家庭育兒的措施，讓更多女性加入勞動市場
- 帶頭創造更多兼職職位，推動彈性的工作環境，招募更多不同背景的人士
- 為企業提供短期獎勵金，鼓勵聘請處於職業生涯中期的人士重投職場

推廣終身學習

三中全會確立香港要鞏固提升作為「三個中心、一個高地」的地位，為國家新質生產力發展作貢獻。我們建議政府：

- 改善持續進修基金 (CEF) 計劃，允許家庭成員共享基金，並邀請學術或專業機構提供 CEF 課程
- 優化「再就業津貼試行計劃」，提供技能提升訓練課程，讓年輕退休人士學習新興技能
- 探討僱員再培訓局未來的發展路向，為鼓勵特定群組重返職場提供相應課程，以及就新興領域提供免費課程

3. 提升勞動力技能 迎接銀髮經濟

為迎接銀髮經濟帶來的新機遇，政府必須制訂更長期的願景、目標和策略，讓現有勞動力作好準備。我們呼籲政府：

- 成立專門的行政部門辦公室，研究在政策、人才和資源方面的缺口
- 為勞動力提供必要的知識和專業，在瞬息萬變的經濟格局中抓緊機遇，並推動銀髮經濟的創新、生產力和可持續發展

孔會長感謝學會會員分享他們的專業意見，以制訂這份意見書：「我們會繼續鼓勵人力資源專業人士之間的交流，進行高質素的研究，並分享我們的意見和數據，為會員和政府作出以數據為基礎的決策。」

請點選[此處](#)查看完整的意見書。

-完-



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

盧靄婷小姐 電話：(852) 2837 3827 | 潘懿文小姐 電話：(852) 2837 3820

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中近 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及大小企業，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源調研和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/