



新聞稿
即時發佈

與勞工及福利局局長孫玉菡對談 共同探討人力資源發展及挑戰

[2025年1月23日——香港]

香港人力資源管理學會（「學會」）於2025年1月21日（星期二）舉辦了「2023年人力推算」報告交流會，勞工及福利局局長孫玉菡先生, JP 受邀出席，並與過百位會員及嘉賓深入對話，探討香港未來的人力資源政策及發展方向。參與者積極發表意見，促進富有成效和建設性的討論。

勞工及福利局研究組主管陳國輝先生簡報了「2023年人力推算」報告的重點。報告顯示，香港於2028年整體人力短缺將達18萬人，十個選定產業將各自面臨超過一萬人的缺口，突顯了各行各業對人才的迫切需求。

會長孔子人先生表示：「香港人力資源管理學會秉持向各持份者提供專業建議的使命，積極推進我們的倡導工作，特別感謝孫玉菡局長及團隊在百忙之中抽空出席，與會員和嘉賓進行直接對話。人力短缺突顯了香港在人才培養的迫切需求，提醒我們必須加快步伐尋找解決方案。」

勞工及福利局局長孫玉菡先生表示活動能夠提供一個很好的交流平台，讓政府了解業界的關注。孫局長於會上表示：「我們期待業界就政府政策積極發表意見，例如即將推出的優化一般就業政策和輸入內地人才計劃，政府提出容許年輕而具備相關專業技術資格及經驗的非學位專才申請來港，投身人力極短缺的技術工種。至於什麼行業、什麼工種需要輸入這類外來人才？他們所需要的技術是什麼等等，我們需要業界提供更多寶貴意見。」

孫局長補充，政府如何與業界進一步推進本地人才發展亦都是一個十分重要的議題，並強調除了輸入外來人才，政府亦會繼續致力為本地人才提供培訓及就業機會。

來自創新科技、建造業、醫療行業及物業管理等多個關鍵領域的與會者積極參與討論，提出了關於未來人才需求的增長趨勢以及引入專業人士配額等問題，並關注政府是否會調整及優化引進創科人才的政策及條件，以應對新興技術的快速變化。此外，針對人力資源短缺及人口高齡化所帶來的挑戰，與會者與政府探討如何善用「補充勞工優化計劃」。特別是在建造業及物管行業，與會者積極向政府了解可以採取何種措施來為技術密集型勞工市場舒緩招聘壓力。



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

會長孔子人先生總結活動時補充，學會將持續促進與政府及業界的對話，為香港的經濟增長貢獻力量。

請[按此下載](#)交流會照片。

歡迎瀏覽本次交流會的社交媒體貼文：

1. <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7287432233466966016>
2. <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7287770221526892544>

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

盧靄婷小姐 電話：(852) 2837 3827 | 李慧雯小姐 (852) 2837 3822

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: info@hkihrm.org W: www.hkihrm.org