



# 企業永續新領域：共融在職場

## 半天共融培訓 | 真人圖書館 | DEI 策略框架

「共融在職場」(DEI@WORK)這一項培訓計劃透過舉辦共融工作坊和訓練課程，提升主管和員工對殘疾人士的了解，增強他們彼此在職場共事的信心，推動職場DEI文化！

### 課程亮點

1. 了解「多元、公平、共融」基礎知識和策略框架 — **4E 共融就業框架**
2. 介紹善用殘疾人士提供的競爭優勢和潛在的人力資本或未開發的人才庫
3. 探討將「多元、公平、共融」**與人力資源系統結合的方法**
4. 透過實際例子，深入了解如何將 多元、公平、共融 (DEI) 措施融入職場

多元、公平和包容 (DEI) 是人力資源管理 (HRM) 的基礎，能促進企業成為更公平、更重視多元化的職場。透過認識殘疾人士 (PWD) 的特點，企業能善用他們獨特的技能和經驗來獲得競爭優勢。將多元、公平和包容 (DEI) 與企業的人力資源系統結合，能確保人才招聘和發展都具包容性，而現實世界亦有不少案例、研究論證成效。



2024年11月26日 (星期二)

下午2:00 - 下午5:00

CPD 時數: 3



免費參與



香港人力資源管理學會

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期

18樓 1810-15室

(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)



廣東話



適合招聘專員或想要了解如何將 DEI 整合到職場的人力資源專業人員或管理人員

### 講者

## 高潔梅 女士

香港傷健協會前總幹事；  
香港城市大學社會及行為科學學系  
前客席講師

- 從事社會服務三十多年，大部分時間致力於復康服務，積極推動「傷健共融」。
- 在2010年，高女士創立傷健學院，透過教育和體驗的方式，將「傷健共融」的理念轉化為生活體驗。

按此報名

