

合法處理底薪以外的薪酬

在當今的職場環境中，僱主和僱員都越來越重視薪酬結構的透明度與合法性。了解底薪以外的薪酬安排不僅能幫助企業更好地吸引和留住人才，還能確保遵循《僱傭條例》的相關規定。本課程將深入探討工資的演變及其法律定義，並解釋常見的額外薪酬形式，如獎金、佣金和津貼等。

課程特色

講師 羅建文
法學博士

薪資理解與計算

- 深入探討工資的演變及其在《僱傭條例》下的定義與規定，包括713的計算方法

額外薪酬的類型

- 介紹常見的額外薪酬形式，如獎金、佣金、津貼及超時工作薪酬，並解釋辭職和被解僱時的相關賠償

年終酬金的詳盡分析

- 界定年終酬金的特點，區分年終酬金與花紅，並探討其在不同情況下的適用性

遣散費及長期服務金的權益

- 討論領取遣散費的權利、計算方法及申索流程，並涵蓋長期服務金及強積金的相關事項

有關獎金和佣金的條款

- 探討一些在僱傭合約或員工手冊有關獎金和佣金的特別條款



2025年1月22日 (星期三)

上午9:30至下午5:00

CPD時數: 6.5



廣東話



香港人力資源管理學會

九龍觀塘觀塘道378號

創紀之城2期18樓1810-15室

(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)



課程費用

會員

HK\$2,400

非會員

HK\$3,000

立即報名



黃小姐/ 李先生(852) 2837 3831/839 | learning@hkihrm.org