

從法律與商業角度分析 418 連續性僱傭合約及 468 法例修訂

掌握 HR 重要知識：了解《僱傭條例》僱員的法定權益

HR 常常聽到的 418 合約是哪一類的合約？僱員簽署了 418 合約有甚麼法律權益？僱傭合約可以有死約嗎？再者，勞工顧問委員會於 2024 年 2 月 1 日提出「468」連續性合約方案，從而增加兼職員工薪酬福利。作為 HR 專業人士必須適時解讀修訂內容，了解「418」連續性合約的規定及「468」將會在職場上帶來的挑戰和變化。



課程亮點:

- 深入介紹了僱傭合約的要素、法律規定以及常見條款，讓你全面了解合約的基本構成
- 深入探討連續性合約 418 與其他類型合約的差異，解析不同合約的權益和潛在風險
- 了解「468」對 HR 的挑戰和變化

📄 香港僱傭合約概述

- 何謂僱傭合約
- 僱傭合約的重要性
- 僱員或獨立的自僱人士的合約分別
- 僱傭合約的一般規則及條款

⚖️ 連續性僱傭合約的法定權益

- 休息日
- 有薪年假
- 法定假日
- 產假
- 侍產假
- 疾病津貼

💰 連續性僱傭合約的定義

- 418 的背景
- 418 的連續性
- 合約員工的安排
- 遣散費
- 長期服務金
- 年終酬金
- 法庭判例研究

📋 468 的安排

- 418 的漏洞
- 現行僱主的安排
- 468 如何克服 418 的問題

📅 2025年4月25日 (星期五)
上午9:30至下午5:00
CPD時數: 6

📍 香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號
創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

🗣️ 廣東話

💰 會員 HK\$2,400
非會員 HK\$3,600



立即報名