

# HR識法： 最新勞工法例法庭案例的啟示

本課程精選近年具代表性的勞工法庭判例，提煉出對HR工作具有實質指導價值的法律原則與實務經驗，並轉化為可落實的HR策略與內部政策，助力企業提升法律合規水準，令人力資源管理更加專業與穩健。

本課程將會深入剖析以下勞工法庭案例(部分列舉):

## 僱傭關係與終止:

- 外賣車手是否公司員工？法庭如何辨別員工為自顧或僱員？
- 員工在合約終止時簽署工資收據確認「最終及完全對僱主的一切申索」，其後還能否再提出其他索賠？

## 僱員不當行為:

- 二百五十萬元的賠償：法庭如何處理高級員工將公司業務轉移到競爭對手？什麼是「跳板」禁制令？
- 面對員工濫權轉移近公司款項至個人帳戶的情況，公司該如何有效追討？

## 勞資糾紛與解決機制:

- 在巨額「花紅」計劃中，加入仲裁條款是否能進一步保護僱主權益？仲裁機制究竟如何運作？

## 職場歧視與平等待遇:

- 「鬼佬」案：同事稱外籍同事為「鬼佬」(Gweilo) 會否構成種族歧視，導致僱主須負上責任？



2025年5月22日 (星期四)  
上午9:30至下午5:30  
CPD時數: 7



講者 蘇鴻葦 律師 (Henry)

- 倫敦政治經濟學院應用社會數據科學碩士學位
- 香港大學政治與法律學士學位



廣東話

為國際及香港本地企業提供有關僱傭與合規事務的法律意見，例如起草僱傭合約、員工調動、數據合規等。



會員 非會員  
HK\$2,400 HK\$3,600



香港人力資源管理學會  
九龍觀塘觀塘道378號  
創紀之城2期18樓1810-15室  
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

瀏覽詳情  
及報名

