IHRM Academy

法例專業系列

中國內地勞動法：勞動合同訂立相關法規解讀

本課程以《勞動合同法》為核心，解析勞動關係管理中的關鍵議題，幫助企業管理者、HR從業者掌握勞動合同訂立的法律實務要點，包括法律基礎與風險防範、合同訂立實務操作以及特殊情形應對策略。

課程內容

- 認識《勞動合同法》：立法宗旨、法律適用範圍、「勞動者」的的法律定義
- 勞動關係的確認與管理：勞動關係建立、錄用通知書的法律效力與撤銷風險、信息採集規範、用工管理台賬的要求
- 合同簽訂規範：合同簽訂原則、合同類型與適用情形、簽訂時限與逾期未簽的法律後果、勞動合同的必備條款
- 試用期管理與風險防控：期限與工資標準、違規約定試用期的法律責任
- 企業合規管理程序：民主程序的適用情形與要點、工會的角色、三方協調機制
- 特殊情形處理：勞動合同的「補簽」和「倒簽」、未簽訂書面合同下的勞動關係證明方法

2025年6月24日 (星期二)
上午9:30至下午12:30
CPD時數: 3

普通話

會員	非會員
HK$1,200	HK$1,800

報讀同日下午舉行的
「勞動合同履行期間相關法規解讀」課程
即享9折優惠

香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號
創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

講者　趙學榮 律師 (Sharon)
ER Club資深顧問及法律顧問

趙律師從事勞動法領域的法律事務，已從事專職勞動法執業律師十年，具有高級勞動關係協調師和中級人力資源管理師等職業資格，擁有十年人力資源管理經驗及二十多年員工關係管理顧問經驗，為多家國內製造業、服務業及國際性的機構提供員工關係管理顧問服務。

瀏覽詳情及報名

劉小姐 (852) 2837 3830 | learning@hkihrm.org